

ПРИНЯТО
Решением Педсовета
БПОУ ОО «Орловский технический
колледж»
Протокол № 4 от «15» декабря 2016г.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 9-04 от «09» января 2017г.
Директор БПОУ ОО
«Орловский технический колледж»
Н.А.Коробецкий
2017 г.



Положение о мастере производственного обучения в БПОУ ОО «Орловский технический колледж»

Настоящее положение разработано на основании:

- Федерального закона от 29.12.2013г. № 273 - ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- «Положение о практике обучающихся основные профессиональные программы среднего профессионального образования», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18. 04. 2013г. №291;
- Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 14. 06. 2013г. №464;
- Приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26. 08. 2010г. №761н «Об утверждении единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- Приказа Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014г. №1601 «о продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» Зарегистрирован в Минюсте РФ 25. 02. 2015г. Регистрационный № 36204

1. Общие положения

1.1. Мастер производственного обучения (далее Мастер) относится к категории педагогических работников:

1.2. На должность мастера производственного обучения назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование или среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительное профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" без предъявления требований к стажу работы. Мастер производственного обучения должен иметь рабочую квалификацию, как минимум на разряд (класс, категорию) выше установленного выпускникам, обучавшимся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (ППКРС) по соответствующей профессии. Мастер, не имеющий педагогического образования, проходит в течение первого года работы профессиональную переподготовку на курсах повышения квалификации и сдает зачет по основам педагогики, психологии и методике производственного обучения.

1.3. Мастер производственного обучения назначается на должность и освобождается от нее приказом директора ГБПОУ УКРиС (далее Колледж)

1.4. Мастер занимается обучением групп переменного состава обучающихся по

индивидуальному обучению соответствующим видам работ и разделам программ учебной и производственной практики.

Мастер закрепляется за учебной группой студентов или группой слушателей, обучающейся индивидуального обучения по программам ПКРС, программам профессионального обучения для выпускников специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) VIII вида или за учебной мастерской, лабораторией (мастер - мастерская).

Во время отсутствия Мастера (отпуск, болезнь и пр.) его обязанности исполняет лицо, назначенное приказом директора Колледжа.

1.4. В своей деятельности Мастер руководствуется федеральными, региональными нормативно-правовыми актами, Уставом и локальными актами Колледжа; инструкциями по охране труда, пожарной и электробезопасности; стандартными и техническими требованиями на изготовление продукции и ведение работ, правилами внутреннего распорядка, настоящим положением.

1.5. Мастер работает под непосредственным руководством старшего мастера и заместителя директора по УПР.

2. Цель и содержание профессиональной деятельности

2.1. Цель профессиональной деятельности Мастера - обеспечение качественной реализации требований ФГОС СПО по основным профессиональным образовательным программам, реализуемым в Колледже: программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих - в части реализации практической части программ профессиональных модулей; программ профессионального обучения.

2.2. Мастер:

2.2.1. Проводит практические занятия, индивидуальное обучение (учебная и производственная практика, если последняя проводится на базе Колледжа); обеспечивает выполнение программ учебной и производственной практики;

2.2.2. Проводит учебную, производственную практику и индивидуальное обучение согласно графику образовательного процесса, утверждённому директором Колледжа на текущий учебный год, учебному плану и расписанию занятий. Уроки по учебной практике в учебно-производственных мастерских, лабораториях проводятся, как правило, в учебных группах численностью по 25 человек.

2.2.3. Вместе с преподавателями специальных дисциплин организует проведение лабораторно-практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

2.2.4. Участвует в проведении работы по профессиональной ориентации обучающихся, используя современные образовательные технологии, включая информационные, а также цифровые образовательные ресурсы; участвует в комплектовании учебных групп, обеспечивает сохранность контингента обучающихся в период обучения и содействует трудоустройству выпускников после окончания колледжа.

2.2.5. Участвует в мероприятиях по расширению сферы социального партнерства: в заключении договоров о сотрудничестве и проведении производственной практики, привлечению работодателей к разработке и согласованию учебно - программной документации, проведению учебных занятий, к совершенствованию материально - технической базы и т. д.

2.2.6. В дни производственной практики обучающихся на рабочих местах предприятия. Мастер работает по специальному графику (графику целевых проверок), согласованном со старшим мастером, а также выполняет работы по укреплению материально-технической базы Колледжа; организует выполнение работ по изготовлению продукции и оказанию услуг населению. Эта работа включается в бюджет

его времени.

2.2.7. В дни нахождения закреплённой группы на теоретическом обучении мастер п/о работает согласно заданию, установленному старшим мастером: выполняет обязанности дежурного мастера согласно графику дежурства, содействует проведению лабораторно-практических занятий (ЛПЗ), участвует в работах по укреплению материально-технической базы

2.2.8. Обеспечивает своевременную и качественную разработку, оформление и ведение программной, учётной и отчётной документации:

- журнал инструктажей на рабочем месте;

- отчет о выполнении плана работы заведующего УПМ, лабораторией в срок, определенные администрацией Колледжа;

2.2.9. Заведует учебно-производственной мастерской и принимает меры к их своевременному обеспечению оборудованием, инструментами, материалами, запасными частями и средствами обучения; содержит в соответствии с техническими требованиями и условиями эксплуатации учебно - производственное оборудование мастерской, инструменты, приспособления и оснастку в работоспособном состоянии, обеспечивает их сохранность и своевременную подготовку к занятиям, представляет руководству Колледжа предложение по реконструкции, модернизации или замене учебно - производственного оборудования, инвентаря и активно участвует в реализации принятых предложений.

2.2.10. Обеспечивает охрану жизни и здоровья обучающихся во время образовательного процесса; выполняет правила по охране труда и пожарной безопасности; обеспечивает соблюдение правил техники безопасности труда; проводит инструктирование обучающихся в соответствии с требованиями ОТ.

2.2.11. Обеспечивает выполнение Положения об учебной и производственной практике студентов ГБПОУ УКРиС.

2.2.12. Подбирает рабочие места для обучающихся, соответствующие учебным программам и требованиям правил и норм охраны труда, участвует в подготовке и оформлении договоров с предприятиями на прохождение практики обучающихся. 2.2.13. Обеспечивает своевременный контроль за ведением дневников учебной и производственной практики и согласно графику административного контроля представляет их на проверку старшему мастеру.

2.2.14. Обеспечивает в соответствии с приказом предприятия, своевременную расстановку обучающихся (студентов - практикантов) по рабочим местам. Организует производственное обучение и практику обучающихся (студентов - практикантов), привлекает специалистов к проведению инструктажей, знакомит их с программой и графиком перемещения обучающихся по рабочим местам, вовлекает всех обучающихся в общественно-производственную жизнь трудовых коллективов.

2.2.15. Участвует в назначении и закреплении за обучающимися студентами - практикантами) опытных наставников.

2.2.16. Готовит обучающихся к выполнению квалификационных работ и сдаче квалификационных экзаменов, формирует у обучающихся профессиональные компетенции в соответствии с ФГОС СПО; практический опыт, умения, знания, предусмотренные квалификационной характеристикой по профессии.

2.2.17. Участвует в работе методических объединений, конференций, семинаров. Педагогических, Методических советов, других формах методической работы, в подготовке и проведении родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой и планом работы колледжа, в организации и проведении методической и консультативной помощи родителям (лицам, их заменяющим).

2.2.18. Способствует общеобразовательному, профессиональному, культурному развитию обучающихся, привлекает их к техническому творчеству.

2.2.19. В установленном порядке направляется и проходит обучение на курсах повышения квалификации, один раз в три года проходит стажировку с последующим повышением или подтверждением рабочего разряда (класса, категории), проверкой знаний правил и норм по охране труда, что отражается в личном деле.

2.2.20. На квалифицированных мастеров, имеющих, как правило, большой опыт работы с обучающимися и высокое профессиональное мастерство, руководством колледжа могут быть возложены обязанности по оказанию технической и методической помощи другим мастерам по профессии. Эта работа включается в бюджет рабочего времени Мастера.

2.2.21. На основании приказа директора Колледжа может исполнять дополнительные обязанности: руководить методической комиссией, вести кружки, заведовать учебным кабинетом (лабораторией). Руководить творческой группой обучающихся, а также выполнять работу по совмещаемой профессии (должности), участвовать во внеучебное время в выпуске продукции. Мастеру, имеющему достаточную квалификацию, может быть установлена педагогическая нагрузка по преподаванию дисциплин, соответствующих профилю осуществляемой им профессиональной подготовки обучающихся.

3. Ответственность

Мастер несет ответственность:

3.1. за полноту и качество реализации программ учебной, производственной практики индивидуального обучения; результаты промежуточной и государственной итоговой аттестации выпускников;

3.2. за качество ведения установленной настоящим Положением планирующей, программной, учётной и отчётной документации;

3.3. за уровень технического и методического обеспечения требований к условиям реализации программ среднего профессионального образования, профессионального обучения;

3.4. выполнение обучающимися закреплённых групп Устава Колледжа, Правил внутреннего распорядка обучающихся;

3.5. выполнение плана набора на обучение по соответствующей образовательной программе;

3.6. выполнение плана работы Колледжа, методической комиссии в части, относящегося к нему;

3.7. выполнение федеральных, региональных и локальных нормативных и распорядительных актов Колледжа;

3.8. качество исполнения производственных заданий;

3.9. соблюдение обучающимися и самим Мастером правил техники безопасности и охраны труда, пожарной и электробезопасности в период проведения учебной и производственной практики;

3.10. выполнение норм профессиональной и корпоративной этики, выполнение требований внутреннего распорядка работников Колледжа;

3.11. сохранность материальных ценностей и имущества Колледжа, закреплённого за мастером в установленном порядке (согласно договору материальной ответственности);

3.12. выполнение настоящего Положения.

4. Права

Мастер имеет право:

2.3. Участвовать в разработке, обсуждении и реализации планов экономического и социального развития Колледжа, исходя из задач дальнейшего совершенствования подготовки квалифицированных рабочих, служащих.

2.4. Быть избранным и избирать членов коллегиальных органов управления колледжем (Совет колледжа, совет трудового коллектива ...).

2.5. Свободно выражать и отстаивать своё мнение на Совете колледжа, Педагогическом совете, совете трудового коллектива по вопросам организации образовательного процесса, обучения и воспитания обучающихся, вносить предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности структурных подразделений Колледжа; совершенствованию учебно-воспитательной и методической работы, рациональнее организации труда.

2.6. Прекращать работу обучающихся в мастерских колледжа, на производстве и при выполнении общественно полезного труда в случаях неисправности оборудования, инструментов, других нарушений охраны труда, а также несоответствия условий требованиям учебных программ (о принятом решении мастер немедленно ставит в известность непосредственного руководителя в Колледже и соответствующего руководителя на предприятии (в организации)).

2.7. Определять совместно со студенческим активом меры поощрения обучающихся, добившихся высоких показателей в учебно-производственной деятельности, за активную общественную деятельность в группе, ходатайствовать перед администрацией колледжа о поощрении в установленном порядке лучших обучающихся и наложении взысканий за нарушение дисциплины, правил внутреннего распорядка.

2.8. Получать от руководителей и специалистов Колледжа информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

Согласованно юрисконсульт.