

ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
БПОУ ОО «Орловский
технический колледж»

Протокол № 1
от «27» сентября 20 17 г.

УТВЕРЖАЮ

Приказ № 100 от 27 сентября 20 17 г.
Директор БПОУ ОО
«Орловский технический колледж»

А. Коробецкий
«27» сентября 20 17 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о продолжительности рабочего времени, порядке расчета и тарификации педагогической нагрузки педагогическим работникам

1. Общие положения

Настоящее положение о продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский технический колледж» (далее - колледж) разработано в соответствии со следующими законодательными и иными нормативными правовыми актами:

- Трудовой кодекс РФ;
- Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
- приказ Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014г. «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников оговариваемой в трудовом договоре;
- Устав БПОУ ОО «Орловский технический колледж».

2. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями и локальными актами Колледжа.

Педагогическим работникам колледжа в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей труда устанавливается продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю:

- преподавателям,
- педагогам-психологам,
- социальным педагогам,
- педагогу-организатору,
- мастерам производственного обучения,
- методистам и старшим методистам,
- руководителю физического воспитания,

- преподавателям организаторам основ безопасности жизнедеятельности,
- воспитателям.

Педагогам дополнительного образования устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 18 часов в неделю.

Преподавателям колледжа, реализующим образовательные программы среднего профессионального образования устанавливается норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) - 720 часов в год.

Выполнение другой педагогической работы преподавателями осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах (1 час педагогической работы соответствует 1 учебному занятию продолжительностью, не превышающему 45 минут). Для педагогических работников норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебных занятий.

Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом образовательного учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, и регулируется графиками и планами работы, в т.ч. личными планами педагогического работника, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

периодические кратковременные дежурства в образовательном учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению мероприятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, приема ими пищи;

- выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом, с

соответствующей дополнительной оплатой труда (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

Дни недели (периоды времени, в течение которых образовательное учреждение осуществляет свою деятельность), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения учебных занятий по расписанию, от выполнения иных обязанностей, регулируемых графиками и планами работы, педагогический работник может использовать для повышения квалификации, самообразования, подготовки к занятиям и т.п.

За преподавательскую (педагогическую) работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно с заключенным дополнительным соглашением (приложение)

Преподавателям колледжа, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, до конца учебного года, а также в каникулярное время, не совпадающее с ежегодным основным удлиненным оплачиваемым отпуском, выплачивается заработная плата в размере, установленном при тарификации в начале учебного года.

3. Порядок установления педагогической нагрузки

Объем учебной нагрузки преподавателей устанавливается исходя из количества часов по Федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в колледже.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год преподавателям, для которых колледж является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в группах. Объем учебной нагрузки, установленный педагогическим работникам в начале учебного года, не может быть уменьшен по инициативе администрации в текущем учебном году, а также при установлении ее на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества групп.

Объем учебной нагрузки преподавателям больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

Учебная нагрузка педагогическим работникам, находящимся к началу учебного года в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет либо ином отпуске, устанавливается при распределении ее на очередной учебный год на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другими преподавателями.

Преподавателям колледжа, находящимся в ежегодном отпуске после начала учебного года, учебная нагрузка устанавливается из расчета ее объема на полный учебный год.

Объем педагогической нагрузки каждого преподавателя определяется в зависимости от квалификации работника и профиля специальности (профессии) и ограничивается верхним пределом в учебном году:

- для преподавателей 1440 часов;
- для преподавателя-организатора ОБЖ в пределах штатной единицы составляет 360 часов;
- для руководителя физического воспитания в пределах штатной единицы составляет 360 часов.

Преподавательская работа руководителя и других работников, ведущих ее помимо основной работы в колледже совместительством не считается.

Объем учебной нагрузки колледжа на следующий учебный год определяется за два месяца до окончания текущего учебного года в целях ознакомления с преподавателями до их ухода в отпуск.

В случае изменений учебной нагрузки на следующий учебный год в сторону уменьшения руководитель колледжа обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

На основании распределения педагогической нагрузки составляется тарификация на учебный год, которая рассматривается на педагогическом совете, согласовывается с профсоюзным органом и утверждается директором колледжа.

В пределах общего объема педагогических часов могут быть внесены изменения в распределение педагогической нагрузки преподавателей по следующим причинам:

- увольнение, болезнь преподавателей;
- внесение изменений в учебные планы профессий и специальностей по предложениям работодателей и др.

Норматив наполняемости одной учебной группы (подгруппы) в колледже по видам учебных занятий устанавливается:

- на занятиях теоретического обучения не более 25 человек, кроме иностранного языка- 8-13 человек;
- на занятиях практического обучения (учебная и производственная практика, лабораторно-практические занятия) 8-13 человек;

Нормы времени для расчета учебной нагрузки

№	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета педагогической нагрузки	Примечание
1.	Расчет часов на неделю	1 неделя = 36 часов.	
2.	Учебная группа	1 группа не более 25 человек.	
3.	Теоретическое занятия	45 минут за 1 академический час на 1 группу.	
4.	Проведение практических занятий (лабораторно-практических занятий)	45 минут за 1 академический час на 1 группу (подгруппу).	Группа может быть разделена на подгруппы 8-13 чел. (лабораторно-практические занятия по физике, химии, инженерной графике.

№	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета педагогической нагрузки	Примечание
			иностранному языку, информатике и др. дисциплинам общепрофессиональных и профессиональных циклов).
5.	Консультации по учебным дисциплинам	45 минут за 1 академический час на 1 группу.	Количество часов консультаций на учебную группу определяется учебным планом.
6.	Дифференцированный зачет		Зачет проводится за счет времени, отведенного на дисциплину.
7.	Письменный экзамен (тестирование) по русскому языку и математике	Экзамен - 6 часов на 1 группу. Тестирование - 4 часа на 1 группу.	Оплата производится экзаменатору.
8.	Промежуточная аттестация (экзамен по дисциплине и профессиональному модулю)	0,3 часа на 1 человека	Оплата производится членам комиссии
9.	Проверка контрольных работ студентов - заочников	От 0,5 до 0,75 часа (45 минут) на 1 работу.	Количество контрольных работ студентов-заочников определяется учебным планом.
10.	Консультации по выполнению курсовой работы (проекта)		Консультации проводятся за счет времени, отведенного в учебном плане на консультации.
11.	Проверка, составление письменного заключения и прием курсовой работы (проекта).	1 час на 1 работу (проект).	Работа выполняется руководителем курсовой работы (проекта) вне расписания учебных занятий.
12.	Защита курсовой работы (проекта)		Защита проводится за счет объема времени, предусмотренного на изучение дисциплины.
13.	Руководство учебной практикой обучающихся (включая проверку отчетов и прием зачета)	Количество часов по учебному плану..	Группа может быть разделена на подгруппы 8-13 чел., при прохождении учебной практики на базе базов и филиал по условиям техники безопасности. Часы учебной практики в группах НПО (СПО по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) проводятся в рамках штатных единиц мастеров производственного обучения. Часы учебной практики в группах СПО (СПО по программе подготовки специалистов среднего звена) проводит преподаватель спецдисциплин и объем часов учебной практики включается в педагогическую нагрузку или мастер производственного обучения из расчета 1080 часов на ставку мастера.

№	Виды работ	Нормы времени в часах для расчета педагогической нагрузки	Примечание
14.	<p>Выпускная квалификационная работа СПО (СПО по программе подготовки специалистов среднего звена) - дипломная работа(проект);</p> <p>НПО (СПО по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) — выпускная практическая квалификационная работа</p>	<p>Руководство и консультации 12 часов на 1 дипломный проект, 8 часов на 1 дипломную работу. Рецензирование - 3 часа за 1 работу. Нормоконтроль - 1 час на 1 дипломный проект</p> <p>Руководство и консультации - 2 часа на 1 работу Рецензирование - 1 час на 1 работу</p>	<p>За 1 руководителем закрепляется до 8 выпускников. Расчет производится в тарификации (резерв).</p>
15.	<p>Работа в ГАК (защита выпускной квалификационной работы, государственный итоговый междисциплинарный экзамен)</p>	<p>Председателю 1 час и членам ГАК по 0,5 часа - на 1 работу; - на 1 обучающегося.</p>	<p>Число членов ГАК не более 5 человек. Расчет производится в тарификации (резерв).</p>

Мнение сотрудников учтено.
Юрисконсульт: согласовано

Дополнительное соглашение № _____
к трудовому договору № _____ от _____

г. Орел

«__» _____ 201__ г.

Бюджетное профессиональное образовательное учреждение Орловской области «Орловский технический колледж» (БПОУ ОО «Орловский технический колледж»), именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Коробецкого Николая Алексеевича, действующего на основании Устава, с одной стороны,

и _____, именуемый в дальнейшем «Работник», паспорт серия _____ № _____, выдан _____ (наименование органа, выдавшего паспорт) _____, _____ года, код подразделения _____, (дата выдачи) зарегистрированный (ая) по месту жительства по адресу: _____

_____, именуемый в дальнейшем Работник, с другой стороны, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору № _____ от _____ о нижеследующем.

1. В связи с изменением количества часов по учебным планам, учебным графикам, изменением количества обучающихся, занимающихся в учебных группах и количества учебных групп, помимо работы по ставке преподавателя (не превышающая 720 часов), обусловленной трудовым договором, Работник обязуется выполнять в пределах установленной ему нормальной продолжительности рабочего времени дополнительную учебную нагрузку педагогического работника.

2. Работнику устанавливается дополнительная учебная нагрузка в размере _____ часов в неделю.

3. Работнику устанавливается доплата в размере _____ (_____) рублей при условии выполнения полной учебной нагрузки.

4. Условия оплаты труда могут меняться в случаях увеличения указанных выплат по письменному соглашению сторон, являющемуся неотъемлемой частью настоящего договора.

5. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью трудового договора от № _____ от _____ г. ; вступает в силу с _____ и действует до окончания учебного текущего года.

6. Изменения и дополнения к настоящему соглашению оформляются в письменной форме в виде приложений и являются его неотъемлемой частью.

7. Настоящее дополнительное соглашение к трудовому договору составлено в двух экземплярах: один хранится у Работодателя, другой у Работника.

Подписи сторон

Работодатель

Работник

(подпись)

(Ф.И.О. должность)

(подпись)

Экземпляр дополнительного соглашения получил(а)

«__» _____ 20__ г. _____
(подпись)

