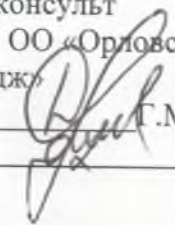


ПРИНЯТО

Решением Общего собрания
БПОУ ОО «Орловский технический
колледж»
Протокол № 1 от «5» 02 2020 г.

СОГЛАСОВАНО

Юрисконсульт
БПОУ ОО «Орловский технический
колледж»


Г.М.Сухочев
«5» 02 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

Приказ № 111 от «5» 02 2020 г.
Директор БПОУ ОО
«Орловский технический колледж»
И.А.Коробецкий



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА в БПОУ ОО «Орловский технический колледж»

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение об оплате труда работников бюджетного профессионального образовательного учреждения Орловской области «Орловский технический колледж» (далее по тексту «Положение») разработано в соответствии с постановлением Правительства Орловской области от 12 августа 2011г. №267 (с изменениями от 11 сентября 2012г. №320, от 27 марта 2013г. №98, №328 от 25.09.13, №56 от 21.02.14г., №111 от 08.05.2014г., №182 от 24.05.16г., №9 от 19.01.2017г., №445 от 23.10.2017г., №113 от 26.03.2018г.)

2. Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников колледжа в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы, стимулировании их профессионального роста и повышения ответственности за конечные результаты труда.

3. Оплата труда работников колледжа осуществляется по отраслевой системе оплаты труда исходя из видов экономической деятельности различных категорий работников колледжа.

4. Система оплаты труда работников колледжа устанавливается локальными нормативными актами, коллективным договором, трудовыми соглашениями в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Орловской области, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением, а также с учетом мнения профкома или совета колледжа.

5. Система оплаты труда работников колледжа основывается на следующих принципах:

- соблюдение основных гарантий, установленных трудовым законодательством;
- дифференциация заработной платы, исходя из сложности, качества выполняемых работ, уровня образования, квалификации и стажа работы по профессии, условий труда;
- применение доплат, надбавок компенсационного и стимулирующего характера;
- учет мнений профсоюза работников колледжа.

6. В настоящем Положении используются следующие термины:

базовая единица – величина, применяемая для определения базовой ставки (должностного оклада);

базовая ставка – величина ставки педагогического работника за норму часов педагогической работы в год;

повышающие коэффициенты – размер увеличения базовой ставки (должностного оклада) заработной платы работников колледжа.

Иные понятия используются в значениях, определенных Трудовым кодексом Российской Федерации.

7. Базовая ставка (должностной оклад) формируется из базовой единицы и повышающих коэффициентов.

8. Для работников, указанных в пункте 1 настоящего Положения, базовая единица устанавливается в размере:

5900 рублей – для педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы дошкольного образования, образовательных организаций дополнительного образования детей, медицинского персонала образовательных организаций;

5424 рубля – для руководителей колледжа, руководителей структурных подразделений, специалистов, рабочих и служащих, педагогического персонала колледжа;

9. При установлении системы оплаты труда работников, колледж руководствуется:

1) Порядком установления базовых ставок (должностных окладов) и другими условиями оплаты труда педагогических работников (приложение 1 к настоящему Положению)

2) Порядком установления должностных окладов и другими условиями оплаты труда специалистов и служащих колледжа (приложение 2 к настоящему Положению);

3) тарифными разрядами, межразрядными тарифными коэффициентами и тарифными ставками по разрядам тарифной сетки рабочих (приложение 3 к настоящему Положению);

4) перечнем высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных, особо важных и особо ответственных работах, оплата которых производится исходя из 9 – 10 разрядов тарифной сетки (приложение 4 к настоящему Положению);

5) показателями и порядком отнесения колледжа к группам по оплате труда руководителя и руководящих работников колледжа (приложение 5 к настоящему Положению);

6) системой выплат компенсационного и стимулирующего характера для работников образовательных учреждений (приложение 6 к настоящему Положению);

8) порядком формирования фонда оплаты труда работников колледжа (приложение 7 к настоящему Положению).

9) порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательного учреждения (приложение 8 к настоящему положению)

10) порядком оплаты труда педагогических работников с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория

10. Размер должностного оклада руководителя колледжа устанавливается в соответствии с приложением 8 и отражается в трудовом договоре (контракте).

11. Должностные оклады (тарифные ставки) повышаются работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, без учета других надбавок и доплат.

Выплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) с учетом повышения за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

12. Отдельным категориям работников, отработавшим за месяц норму времени и выполнившим нормы труда, заработная плата которых составила менее минимального размера оплаты труда доводим до МРОТ.

13. Педагогическим работникам колледжа, работающим на селе, установленные базовые ставки (должностные оклады) повышаются на 25 процентов.

14. Педагогическим работникам – выпускникам педагогических образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, поступившим на работу в образовательное учреждение в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования и образовательные программы высшего образования, базовая ставка (должностной оклад) заработной платы повышается на 20 процентов в течение первых трех лет с момента трудоустройства.

Главный бухгалтер

Бодрова

Н.А. Бодрова